



فرمانداری؛ محل و مصدر خدمت، نظارت و گره گشایی از امور مردم است/ پیشگیری، نظارت و شفافیت از اولویت های اصلی مدیران در شهرستان ری باشد

فرماندار ویژه شهرستان ری در نشست با معاونین و رؤسای ادارات فرمانداری، گفت: فرمانداری خانه احزاب و یا محل نگاه های خاص و انحصارگرایانه نیست، بلکه دارا بودن تخصص، تجربه و شایسته گزینی ملاک حضور افراد در پست ها و مسئولیت ها است.

به گزارش اداره روابط عمومی فرمانداری ویژه ری، بیژن سلیمان پور معاون استاندار تهران و فرماندار ویژه شهرستان ری در نشست هماهنگی و پیگیری موضوعات باحضور معاونین و رؤسای ادارات فرمانداری، باور و اعتقاد قلبی به خدمت صادقانه برای مردم و کشور را مهمترین اصل در مسیر نورانی خدمت از سوی مدیران دانست و گفت: همه ما پیش از دارا بودن عناوین رسمی، مدال خدمت و نوکری به مردم را به سینه داریم.

سلیمان پور مدنظر قرار دادن مصالح نظام و کشور و توجه به اراده و خواست مردم را مهمترین سرلوحه کاری مدیران و مسئولین شهرستان معرفی کرد و افزود: رؤسای دستگاه ها و نیروهای مؤثر در پیشبرد امور شهرستان ری و سراسر کشور میبایست به نحوی عمل نموده و گفتمان مدیریتی خود را شکل دهند که برای کشور، نظام و مجموعه دولت ایجاد هزینه نشود.

معاون استاندار تهران در ادامه پرهیز از سیاست زدگی و انحصار گرایی را برای مدیران الزامی دانست و تصریح کرد: فرمانداری نمایندگی عالی دولت در سطح شهرستان و محل و مصدر خدمت، نظارت و گره گشایی از امور جامعه است، نه خانه احزاب و یا نگاه های خاص و انحصار گرایی در امور.

وی افزود: توصیه بنده به مدیران شهرستان و مجموعه فرمانداری بهره گیری از تخصص، تجربه و شایسته گزینی در انتخاب افراد و سپردن مسئولیت به دیگران است. حل مسائل و مشکلات مردم و نیز رشد و توسعه شهرستان نیازمند حضور مدیران قوی و کارکنان با انگیزه در ادارات و دستگاه ها می باشد همه ما وظیفه داریم در این راستا تمامی سعی و تلاش خود را به کار گیریم.

سلیمان پور ادامه داد: توصیه بعدی بنده به مدیران ایجاد تعامل و ارتباط قوی با ادارات کل و نهادهای بالادستی است. در بسیاری از مشکلات و موضوعات توان و ظرفیت های شهرستانی کفاف امور را نداده و ما نیازمند بهره گیری از اعتبارات و امکانات استانی و کشوری می باشیم که لازمه این امر داشتن ارتباط مؤثر رؤسای دستگاه ها با مدیران و سازمان های بالادستی خودشان می باشد.

فرماندار ویژه شهرستان در پایان نظارت و مراقبت از مجموعه و عملکرد کارکنان را از وظایف مهم مدیران ادارات دانست و اضافه کرد: در تمامی کارها همواره پیشگیری بر همه امور رجحان و اولویت دارد. ما باید به جای مچ گیری و برخوردهای بعدی که عامل مشکلات بعدی بسیاری برای هر دستگاه است، با افزایش نظارت ها و تعامل مثبت با کارکنان زمینه شفافیت و سلامت کاری را فراهم نموده و نقشی پر رنگ در جلب رضایتمندی مردم عزیزمان ایفا نماییم .